



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ**  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.04.2013

№ 1916

О плане мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
образования в городе Нягани»

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.02.2013 №45-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» (с изменениями от 24.05.2013), статьями 37, 53 Устава города Нягани:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нягани» (далее – «дорожная карта») (приложение).
2. Определить Комитет образования и науки Администрации города Нягани (далее – Комитет образования науки) ответственным за исполнение «дорожной карты».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья».
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города по социальной политике И.П. Ямашева.

Глава Администрации города



Р.К. Дакукина

План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования в городе Нягани»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности, на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы развития дошкольного образования, включающей создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

апробация и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации №2160-р от 26 ноября 2012 года):

участие в апробации и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

участие в апробации и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества

предоставляемых муниципальных услуг организациям и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного организации; информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности, на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

разработка, реализация и методическое сопровождение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

введение эффективного контракта в дошкольное образование;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании города Нягани (далее - города).

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Дошкольное образование</b>								
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	4875	5655	5862	6130	6305	6448	6607
Охват детей программами дошкольного образования	%	61,1	53,3	65,8	63,8	61,9	60,3	58,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2474	2571	3303	3374	3374	3374	3374
Инструменты сокращения очереди в дошкольные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	человек	582	800	670	150	100	100	100
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	147	150	120	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	человек	315	650	550	450	400	400	400
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них:	человек	120	-	-	-	-	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	-	-	780	620	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего	человек	773	772	1043	1145	1145	1145	1145
в том числе, педагогические работники	человек	339	347	457	493	493	493	493
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,3	7,4	7,2	6,8	6,8	6,8	6,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования:	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
1.1.	Реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы (приказ Комитета образования и науки Администрации города Нягани от 27.06.2012 №307)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2015 годы
1.2.	Разработка и утверждение муниципального проекта развития дошкольного образования на 2013-2018 годы, уточнение проекта бюджета	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2 квартал 2013 года
1.3.	Разработка и утверждение долгосрочной целевой программы «Развитие образования города Нягани» на 2015-2018 годы, внесение изменений в ведомственную целевую программу «Перспективы развития сферы образования на 2013-2015 годы»	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	4 квартал 2013 года
1.4.	Разработка и утверждение ведомственной программы на период 2016-2020 годы, уточнение муниципального проекта развития дошкольного образования на период до 2018 года	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	4 квартал 2015 года
1.5.	Мониторинг и оценка эффективности реализации целевой и ведомственной программ, муниципального проекта развития дошкольного образования в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
1.6.	Заключение соглашения с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры о предоставлении субсидии на реконструкцию детских садов	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
2.1.	Организация работы по открытию групп дошкольного образования, семейных групп, надомных малокомплектных детских садов с учетом методических рекомендаций Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы
3.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов муниципальным дошкольным образовательным организациям, организациям, предоставляющим услуги дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы
3.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	1 квартал 2014 года
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
4.1.	Определение порядка финансирования частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования за счет средств регионального бюджета	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы
4.2.	Разработка муниципальных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях (в соответствии с полномочиями)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	4 квартал 2013 года
4.3.	Методическое, юридическое и информационное сопровождение муниципального проекта развития дошкольного образования в части развития негосударственного сектора дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
4.4.	Участие в окружном конкурсе муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования, а также с возможностью последующей их трансформации	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.	Введение и реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	4 квартал 2013 года
5.1.	Разработка и реализация образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год
5.2.	Актуализация и реализация образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы
6.1.	Разработка должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающей характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год
6.2.	Реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, муниципальное бюджетное организация муниципального образования города Нягань «Муниципальный методический центр» (далее - МБУ МО г. Нягань «ММЦ»), руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы
7.1.	Участие в реализации регионального проекта «Оценка качества дошкольного образования в Югре»	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	3 квартал 2013 года
7.2.	Формирование муниципального задания для муниципальных дошкольных образовательных организаций, включающего показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию, с использованием методических рекомендаций Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	4 квартал 2013 года
7.3.	Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2014 годы
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>			
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы
8.1.	Разработка показателей качества (внесение изменений в существующие показатели качества) трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы
8.2.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2014 годы
8.3.	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы
8.4.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных дошкольных	2014-2018 годы



№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
		образовательных организаций	
8.5.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы
8.6.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы
9.1.	Стимулирование труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации с учетом методических рекомендаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление делами Администрации города Нягани	2013-2014 годы
9.2.	Разработка методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции в части оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2014 годы
9.3.	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовыми формами договоров	Управление делами Администрации города Нягани	2013-2018 годы
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы
10.1.	Организация информационного сопровождения мероприятий по	Комитет образования и науки Администрации города	2013-2018 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
	введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Нягани, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2015-2018 годы

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	%	81,0	83,0	85	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	0	10	30	60	100	100	во всех дошкольных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности	%	0	1,7	1,7	3,4	3,4	3,4	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций								предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех детских садах будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании региона	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	65,3	70	75	80	85	90	90% педагогических работников дошкольных образовательных организаций имеют педагогическое образование
7.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение	%	16,1	20	20	20	20	20	ежегодное повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка не менее 20 процентов педагогических работников дошкольных образовательных



II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;

методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию через реализацию региональной системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

участие в апробации и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций общего образования;

участие в апробации и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 № 1507-р);

повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава, развитие эффективных практик, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	7511	7489	7614	7830	7973	8162	8435
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	6816	6884	7080	7306	7581	7581	7581
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	16,4	17,2	16,9	17,4	18,1	18,1	18,1
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	28,0	33,4	43,2	52,5	61,5	72,5	83,9

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
1	2	3	4
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2015 годы
1.1.	Участие в реализации целевой программы «Новая школа Югры на 2010-2013 годы и на период до 2015 года» (подпрограмма 1 «Инновационное развитие образования») в части обеспечения условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования в муниципальных организациях общего образования: закупка оборудования и материалов; повышение квалификации педагогов, подготовка школьных команд; организация работы региональных стажировочных площадок	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ», руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2015 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
2.	Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы
2.1.	Участие в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2014 год
2.2.	Проведение и анализ данных мониторинга на постоянной основе, разработка и принятие нормативных актов в соответствии с результатами мониторинга	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2015-2018 годы
3.	Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2014-2015 годы
3.1.	Реализация проектов основных общеобразовательных программ с учетом методических рекомендаций, программ развития образовательных организаций на базе региональных стажировочных площадок	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2015-2017 годы
3.2.	Участие в развитии контента информационного ресурса «Сетевое сообщество образования Югры» в части распространения лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ», руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2018 годы
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ», руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2018 годы
4.1.	Участие в региональном проекте подготовки, переподготовки и обучения педагогических кадров	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ», руководители муниципальных организаций общего образования	2015-2018 годы
4.2.	Реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников организаций общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ», руководители муниципальных организаций общего образования	2014-2018 годы
4.3.	Организация и проведение проектных семинаров, целевой курсовой подготовки для школьных команд по разработке проектов развития организации	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ»,	2015-2018 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
		руководители муниципальных организаций общего образования	
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>			
5.	Совершенствование системы оценки качества общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
5.1.	Внедрение методики рейтингования организаций общего образования на основе комплекса показателей условий и результатов образования (с учетом использования в регламентах школьных систем оценки качества образовательных результатов мониторинга индивидуальных достижений учащихся)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2014 год
5.2.	Внедрение инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов образования, использованию формирующей оценки в образовательной организации	Комитет образования и науки, руководители муниципальных организаций общего образования	2014 год
5.3.	Разработка (внесение изменений в существующие показатели) показателей эффективности трудовой деятельности руководителей, педагогических и других категорий работников муниципальных организаций общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2014 годы
5.4.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>			
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2018 годы
6.1.	Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2013 год
6.2.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	с 2014 года
6.3.	Планирование дополнительных расходов с учетом повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы



№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
	социальной политики»		
6.4.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг в сфере общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных организаций общего образования	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2013-2018 годы
7.1.	Стимулирование труда руководителей муниципальных организаций общего образования, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей муниципальных организаций общего образования с учетом методических рекомендаций Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление делами Администрации города Нягани	2013-2014 годы
7.2.	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Управление делами Администрации города Нягани	2013-2018 годы
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2018 годы
8.1.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных организациях общего образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций общего образования	2013-2018 годы

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого	коэффициент	1,22	1,20	1,20	1,18	1,18	1,15	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ*								
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальных организаций общего образования	%	9	12	14	16	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % от средней заработной платы по экономике автономного округа
4.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:  
разработка и реализация проекта развития дополнительного образования детей;

совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организациям и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 83 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования;

не менее 20 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Дополнительное образование детей								
Численность детей и молодежи 5-18 лет	человек	9530	9839	9922	10074	10343	10669	10807
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	%	74,7	72,7	73,0	73,5	74,0	74,5	75,0
Всего обучающихся в организациях дополнительного образования детей, из них	человек	7120	7157	7243	7404	7654	7948	8105
обучающихся в негосударственных организациях дополнительного образования детей	человек	0	0	0	20	52	53	54
Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	человек	200	200	200	200	200	200	200

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
1	2	3	4
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.	Разработка проекта развития дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования города Нягани», внесение изменений в программу	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	1 квартал 2014 года
1.1.	Внедрение методических рекомендаций по использованию при реализации муниципальной модели сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования оборудования, приобретенного за счет средств целевой программы «Новая школа Югры на 2010-2013 годы и на период до 2015 года» (комплексы «школьный технопарк»,	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Нягани	2014 год

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
	образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO), ресурсов организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности		
1.2.	Организация мониторинга и предоставление информации в Департамент образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры о реализации проекта развития дополнительного образования детей в городе Нягани	Комитет образования и науки Администрации города Нягани	2014-2018 годы
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном и региональном уровнях)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2015 год
2.2.	Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при строительстве новых микрорайонов в муниципальном образовании	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	4 квартал 2013 года
3.	Методическое сопровождение внедрения современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2015 годы
3.1.	Участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей с учетом программ развития действующих в автономном округе государственных и муниципальных организаций (в сфере культуры, физкультуры и спорта)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2014 год

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы
4.1.	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2014 годы
4.2.	Внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2015 год
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2014 год
5.1.	Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2014 год
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
6.	Осуществление Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы
7.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2014 годы
7.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы
7.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани	2013-2018 годы
8.1.	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике, Управление делами Администрации города Нягани	4 квартал 2013 года

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации
	организации дополнительного образования детей с учетом региональных методических рекомендаций		
8.2.	Стимулирование труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования детей с учетом региональных методических рекомендаций	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани, Управление делами Администрации города Нягани	3 - 4 кварталы 2013 года
8.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани, Управление делами Администрации города Нягани	2014-2018 годы
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани, Управление делами Администрации города Нягани	2014-2018 годы
9.1.	Организация повышения квалификации и курсовой переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, МБУ МО г. Нягань «ММЦ»	2014-2018 годы
10.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Комитет образования и науки Администрации города Нягани, Управление по культуре и искусству Администрации города Нягани, Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодёжной политике Администрации города Нягани, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы



5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	%	74,7	72,7	73,0	73,5	74,0	74,5	не менее 74% детей города Нягани в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	%	35,7	38,5	40,1	42,3	43,1	44	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре	%	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике автономного округа
4.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	%	100	100	100	100	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	образования детей								деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей численности педагогических работников	%	26	27	28	29	30	31	Увеличится доля молодых педагогов, владеющих современными методиками и инновационными технологиями преподавания