УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комитета
образования и науки
_____ И.Н. Ерофеева
«___» _____ 2019 г.

БИЛЕТЫ

для проверки знаний требований охраны труда

РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

г.Нягань
2019 г.

Тесты для самоподготовки

№ 1

1. Виды инструктажей по охране труда:

а - работодатель (уполномоченное им лицо) обязан проводить следующие инструктажи по охране труда: вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой;

б - работодатель (уполномоченное им лицо) обязан проводить следующие инструктажи по охране труда: вводный, первичный, повторный, внеплановый.

2. Обязанности работника в области охраны труда:

а - разрабатывать инструкцию по охране труда;
б - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

3. Если комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат может уменьшаться соответственно степени вины застрахованного:

а - не более чем на 25%;
б - не более чем на 50%.

4. Понятие « Вредный производственный фактор»:

а - вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
б - вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме.

№ 2

1. Работник имеет право:

а - на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
б - на получение ежемесячной премии.

2. **Вводный инструктаж по охране труда проходят:**

а - все принимаемые на работу лица;
б - все принимаемые на работу лица, а также командированные и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, учащиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

3. **Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:**

а - смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
б - смерть работника в результате дорожно - транспортного происшествия на транспорте организации.

4. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

а - физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;
б - физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь не обязан выплачивать страховщику страховые взносы.

№ 3

1. **Работодатель обязан обеспечить:**

а - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также

применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
б - специальное питание каждому работнику.

2. **Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:**

а - со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев, или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники), с использованием материалов, инструмента и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет; с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы; с командированными работниками, учащимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.
б - со всеми вновь принятыми в организацию работниками.

3. **Страховой случай это:**

а - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, что влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат;
- оплаты дополнительных расходов, на лечение застрахованного, на приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода и т. д.;

б - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, что влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний.

4. **Допустимые условия труда:**

а - характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест;
б - характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест.

№ 4

1. **Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными конституционными законами осуществляется:**

а - трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными федеральными законами;
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- актами органов местного самоуправления
- локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;

б - трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. **Внеплановый инструктаж проводится:**

а - при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
б – при поступлении на работу.

3. **Кто формирует комиссию по расследованию несчастного**

случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя:
а – расследуется комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях;
б - расследуется комиссией, формируемой и возглавляемой государственным инспектором по охране труда

4. Понятие « Производственная деятельность»:

а - это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающая в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
б - это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающая в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство.

№ 5

1. **Сторонами социального партнерства являются:**

а - работники и работодатели в лице представителей, уполномоченных в установленном порядке;
б - работники и работодатели.

2. **Сроки проверки знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов учреждения:**

а - руководители и специалисты учреждения проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года;
б - руководители и специалисты организации проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в год.

3. **Кто формирует и возглавляет комиссию по расследованию несчастных случаев с легким исходом со студентами образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организации производственную практику под руководством работодателя организации:**

а - работодатель (его представитель) организации;
б - государственный инспектор по охране труда

4. Понятие «государственная экспертиза условий труда»:

а - это оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;
б - это оценка соответствия организации работы по охране труда нормативным требованиям охраны труда.

№ 6

1. **В коллективном договоре, с учетом финансово-экономического положения работодателя, могут ли устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:**

   а - да;
   б - нет.

2. **Для проведения проверки знаний требований охраны труда у работников в организации приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается:**

   а - комиссия в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке;
   б - комиссия в составе не менее пяти человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

3. **Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится:**

   а - комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем);
   б - государственным инспектором труда (по охране труда).

4. **К первой помощи наряду с обработкой ран и иммобилизации относятся:**

   а - экстренный вызов «скорой помощи», принятие мер по остановке кровотечения и восстановлению работоспособности сердца и легких

(реанимация), а также мероприятия по эвакуации пострадавшего из опасной зоны или его транспортировка к месту, доступному для прибытия машины «скорой помощи»;
б - экстренный вызов «скорой помощи», принятие мер по остановке кровотечения и восстановлению работоспособности сердца и легких (реанимация).

№ 7

1. **Средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты применяются с целью:**

   а - для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
   б - для защиты от загрязнения.

2. **Обучение работников рабочих профессий:**

   а - работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу, а также лиц, переводимых на другую работу, а далее ежегодно;
   б - работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу, а также лиц, переводимых на другую работу, а далее один раз в три года.

3. **Расследование несчастных случаев, происшедших во время служебной командировки:**

   а - несчастные случаи, происшедшие с работниками во время служебной командировки при выполнении трудовых обязанностей в организации, куда они были направлены, а также при следовании к месту служебной командировки и обратно расследуются в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
   б - несчастные случаи, происшедшие с работниками во время служебной командировки при выполнении трудовых обязанностей в организации, куда они были направлены, а также при следовании к месту служебной командировки и обратно расследуются в течение месяца;

4. **Понятие «Профессиональный риск»:**

   а - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении

работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами;
б - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных факторов.

№ 8

1. Срок действия трудового договора:

а - трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
б - трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок.

2. Сроки прохождения обучения по охране труда руководителей и специалистов:

а - руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;
б - руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Расследование несчастных случаев, происшедшие с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления):

а - несчастные случаи с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), расследуются в установленном порядке и, по решению комиссии, могут квалифицироваться как не связанные с производством, если единственной причиной смерти или иного повреждения здоровья (по заключению медицинской организации) явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
б - несчастные случаи с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления) не расследуются в установленном порядке.

4. Виды обеспечения по социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

а - обеспечение по страхованию осуществляется:
- в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

- в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий;

б - обеспечение по страхованию осуществляется:
- в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти.

№ 9

1. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора:

а - при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке

и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

б - при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

2. Результаты проверки знаний требований охраны труда у работников оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда:

а - да;
б - нет.

3. Количественный состав комиссии при расследовании легких несчастных случаев:

а - не менее трех человек;
б - не менее пяти человек.

4. Права застрахованного от несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

а - застрахованный имеет право на:

- обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве»;
- участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего доверенного лица;
- обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и суд;
- защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде;
- бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с сохранением

среднего заработка и оплатой командировочных расходов;

- самостоятельное обращение в лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;
- обращение в профсоюзные или иные уполномоченные застрахованными представительные органы по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б - застрахованный имеет право на:

- обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве»;
- участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего доверенного лица;
- обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и суд;
- защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде.

№ 10

1. Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается:

а - штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок;

б - принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

2. Право работника:

а - на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами) - до устранения такой опасности;
б - на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами).

3. Порядок извещения о несчастных случаях:

а - в течение суток;
б - со дня выдачи медицинским учреждением работнику листка нетрудоспособности.

4. Понятие «Опасный производственный фактор»:

а - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
б - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

№ 11

1. Работодатель обязан отстранить от работы работника в случаях:

а - если работник не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда и навыков в области охраны труда;
б - если работник не ознакомился с правилами внутреннего трудового распорядка.

2. Предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся в целях:

а - определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе;
б - динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска.

3. Порядок расследования несчастных случаев, происшедших с лицами, выполнявшими работу на основании договора гражданско-правового характера:

а - действие Трудового кодекса РФ не распространяется на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, если они одновременно не выступают в качестве работодателя или его представителя. В то же время в тех случаях, когда в судебном порядке установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, применяются положения трудового законодательства;
б - расследование проводится в соответствии с Трудовым кодексом РФ .

4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны
труда осуществляется:

а - работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
б - работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,7% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

№ 12

1. **Если работник, нуждающийся во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа в организации отсутствует, обязан ли работодатель на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности):**

а - да, в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;
б - нет.

2. **Доставка работника, заболевшего на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания ему неотложной медицинской помощи обеспечивается:**

а - работодателем;
б - самим работником.

3. **Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его**

производственной деятельности, расследуется:

а - комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай;
б - комиссией, образованной работодателем, который направил работника к другому работодателю.

4. **Понятие о предельно допустимой концентрации (ПДК) вредных веществ**

а - это гигиенические нормативы устанавливающие концентрацию веществ в единице объема (воздух, вода), массы (пищевые продукты, почвы) или поверхности (кожа работающего), которые при воздействии за определенный промежуток времени не влияют на здоровье человека, не вызывают неблагоприятных последствий у его потомства;
б - это максимальная концентрация вредного вещества, которое не влияет на здоровье работника.

№ 13

1. **Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях:**

а - ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
б - призыва работника на военную службу.

2. **Целевой инструктаж проводится при:**

а - выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне организации, цеха и т. п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы; организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.);
б - приеме на работу.

3. **Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается:**

а - заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату

профессиональной трудоспособности;
б - заболевание, являющееся, как правило, результатом многократного (в течение более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

4. **Условия труда третьего класса (вредные) характеризуется:**

а - наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство;
б - уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают уровней, установленных гигиеническими нормативами для рабочих мест.

№ 14

1. **Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем:**

а - за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом;
б - за неделю.

2. **На выполнение работ в зонах действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, выдается:**

а - наряд-допуск;
б - приказ.

3. **В акте формы Н-1 помарки, зачеркивания, дополнительные записи и вставки:**

а - не допускаются;
б - допускаются.

4. **Понятие «Трудовой договор»:**

а - трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции,

обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;
б - трудовой договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения.

№ 15

1. **Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника:**

   а - 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год;
   б - 6 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

2. **Работодатель (уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим:**

   а - вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу, далее не реже одного раза в год;
   б - вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу, далее не реже одного в три года.

3. **Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом проводится:**

   а - в течение 15 дней. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по их расследованию;
   б - в течение 3 дней. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по их расследованию.

4. **Понятие «Рабочее место»:**

а - рабочее место - место, где работник должен находиться;
б - рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

№ 16

1. Что относится к дисциплинарным взысканиям:

а - замечание, выговор, строгий выговор;
б - замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

2. В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда:

а - обеспечивают реализацию на территории субъекта РФ государственной политики в области охраны труда и федеральных программ улучшения условий и охраны труда;
б - обеспечивают разработку федеральных программ улучшения условий и охраны труда.

3. Расследование групповых несчастных случаев, в результате которых все пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные по установленным квалифицирующим признакам к категории легких, проводит:

а - в течение трех дней комиссия, образуемая работодателем в порядке, предусмотренном для расследования легких несчастных случаев;
б - в течение 15 дней комиссия, образуемая работодателем в порядке, предусмотренном для расследования легких несчастных случаев.

4. Помещения с повышенной опасностью, характеризуются наличием одного из условий, создающих повышенную опасность:

а - сырость (относительная влажность воздуха длительно превышает 75%) или токопроводящая пыль; токопроводящие полы (металлические, земляные, железобетонные, кирпичные и т.п.); высокая температура (температура превышает постоянно или периодически более одного суток +35°С); возможность одновременного прикосновения человека к металлоконструкциям зданий, имеющим соединение с землей, технологическим аппаратам, механизмам и т. п. с одной стороны и к металлическим корпусам электрооборудования (открытым проводящим частям) - с другой;
б - особая сырость (относительная влажность воздуха близка к 100% -

потолок, стены, пол и предметы, находящиеся в помещении, покрыты влагой);
- химически активная или органическая среда (постоянно или в течение длительного времени содержатся агрессивные пары, газы, жидкости, образуются отложения или плесень, разрушающие изоляцию и токоведущие части электрооборудования);
- одновременно два или более условий повышенной опасности;
- территория открытых электроустановок в отношении опасности поражения людей электрическим током приравнивается к особо опасным помещениям.

№ 17

1. **Дисквалификация устанавливается на срок:**

а - от шести месяцев до трех лет;
б - от 1 года до 3 лет.

2. **Работодатель создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда, с учетом специфики своей производственной деятельности:**

а - при численности работников свыше 50 человек;
б - при численности работников свыше 100 человек.

3. **Расследование тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, в результате аварий (катастроф) транспортных средств, в том числе воздушных, железнодорожных, автомобильных, морских, речных и т. д., проводится комиссией, формируемой и возглавляемой:**

а - работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке;
б - государственным инспектором труда.

4. **Виды времени отдыха:**

а - перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, отпуска;
б - перерывы в течение рабочего дня (смены), выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни,

отпуска.

№ 18

1. **Срок испытания при приеме на работу работника не может превышать:**

   а - трех месяцев;
   б - одного года.

2. **Отказ в выплате застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности при повреждении здоровья в состоянии алкогольного опьянения в результате несчастного случая на производстве, являющегося страховым случаем:**

   а - законодательство Российской Федерации, регулирующее вопросы обеспечения по страхованию, не предусматривает;
   б - законодательство Российской Федерации, регулирующее вопросы обеспечения по страхованию, предусматривает.

3. **При расследовании несчастных случаев, происшедших в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни, необходимо установить:**

   а - наличие письменного согласия работника на работу в это время и в эти дни; наличие приказа работодателя на работу в выходные дни; виды выполняемых работ; количество привлеченных работников, фамилии и должности руководителей работ; принятые меры по обеспечению безопасности производства работ;
   б - наличие устного согласия работника на работу в это время и в эти дни.

4. **Понятие «Государственная экспертиза условий труда» это:**

   а - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;
   б - оценка условий труда на рабочих местах.

№ 19

1. **По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением,**

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется:

а - акт о несчастном случае на производстве по установленной форме;
б - акт о профессиональном заболевании по установленной форме.

2. **Журнал инструктажа на рабочем месте оформляет:**

а - инспектор отдела кадров;
б - непосредственный руководитель работника.

3. **Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:**

а - смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом; несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление);
б - травма, полученная в результате взрыва парогенератора.

4. **Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

а - комиссией по проверке знаний требований охраны труда у работников;
б - комиссиями по трудовым спорам и судами.

№ 20

1. **Охрана труда - это**:

а - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
б - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя мероприятия:

- правовые,

- социально - экономические,
- организационно - технические,
- санитарно - гигиенические,
- лечебно - профилактические,
- реабилитационные
- и иные мероприятия.

2. **Комитет (комиссия) по охране труда:**

а - организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда;
б - проводит специальную оценку условий труда.

3. **При расследовании несчастного случая на производстве проводится опрос пострадавших, должностных лиц и очевидцев несчастного случая с оформлением протокола опроса:**

а - нет;
б - да.

4. **Расстояние между тетивами лестниц должно быть:**

а - от 0,45 до 0,80 м;
б - от 0,45 до 0,90 м.

№ 21

1. **Работодатель обеспечивает проведение стажировки на рабочем месте:**

а - лицам, поступающим на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
б - всем поступающим на работу лицам.

2. **Сроки проведения специальной оценки условий труда:**

а - не реже одного раза в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда". Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
б - не реже одного раза в 3 года, если иное не установлено Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

3. **Состав комиссии при расследовании несчастного случая на производстве состоит:**

а - из нечетного числа членов комиссии;
б - из четного числа членов комиссии.

4. **Работникам бесплатно выдаются сертифицированные спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации:**

а - на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях либо связанных с загрязнением;
б - на любых работах.

№ 22

1. **Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись:**

а - в трехдневный срок со дня подписания трудового договора;
б - в пятидневный срок со дня подписания трудового договора.

2. **Пересмотр инструкций по охране труда осуществляется:**

а - не реже одного раза в пять лет;
б - не реже одного раза в 10 лет.

3. **Доверенное лицо по требованию пострадавшего (в случае его смерти - родственников) принимает участие в расследовании несчастного случая:**

а - да;
б - нет.

4. Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности, определяет:

а - руководитель организации;
б - инженер по охране труда.

№ 23

1. В инструкцию по охране труда рекомендуется включать разделы:

а - общие требования охраны труда, требования охраны труда перед началом работы, требования охраны труда во время работы, требования охраны труда в аварийных ситуациях, требования охраны труда по окончании работы;
б - общие требования охраны труда, требования охраны труда перед началом работы, требования охраны труда во время работы, требования охраны труда в аварийных ситуациях.

2. О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственного руководителя работ, который обязан:

а - немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

- сообщить работодателю о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

б - немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

- сообщить работодателю о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.).

Работодатель обязан обеспечить своевременное извещение в соответствующие инстанции, расследование несчастного случая и его учет.

3. Несчастный случай, происшедший с работником при

выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается:

а - по месту работы по совместительству;
б - по месту основной работы.

4. **Понятие «требование охраны труда»:**

а - это государственные нормативные требования охраны труда, требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда

б - это государственные нормативные требования охраны труда, требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

эксперт сектора информатизации, развития и безопасности образовательной сети

Судиев А.С.