



Ханты-Мансийский автономный округ
(Тюменская область)

Администрация города Нягани
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ПРИКАЗ

30.08.2017

№ 420

Об объёмных показателях

В соответствии Постановлением Администрации города Нягани от 11.08.2017г. №2537 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об объёмных показателях и порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Администрации города Нягани (Далее Положение), к группам по оплате труда руководителей для установления масштаба управления. (Приложение)
2. Руководителям образовательных организаций применять Положение (приложение) для определения коэффициента масштаба управления по оплате труда в соответствии с занимаемой должностью.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Председатель комитета
образования и науки



Т.С.Плесовских

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Комитета
образования и науки
Администрации города Нягани
от 30.08.2017 № 420

Положение
об объемных показателях и порядке отнесения
муниципальных образовательных организаций находящихся в
ведомственной принадлежности Комитета образования и науки
Администрации города Нягани к группам по оплате труда руководителей для
установления коэффициента масштаба управления

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для установления коэффициента масштаба управления руководителям, их заместителям и руководителям структурных подразделений муниципальных образовательных организаций находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани (далее - руководители, муниципальные образовательные учреждения собственно) являются группы по оплате труда руководителей (далее - группы по оплате труда), определяемые на основе объемных показателей муниципальных образовательных организаций (далее - объемные показатели).

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальной образовательной организации: численность работников муниципальной образовательной организации, сменность работы муниципальной образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения коэффициентов масштаба управления руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются четыре группы по оплате труда.

2.2. Отнесение муниципальных образовательных организаций, к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства муниципальной образовательной организации по следующим показателям:

Показатели оценки сложности руководства организацией

Таблица 1

Показатели	Условия	Количество
------------	---------	------------

		баллов
Муниципальные образовательные организации		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальных образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в муниципальных дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
3. Количество обучающихся в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) туристов, техников, натуралистов.	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в муниципальных образовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5. Количество работников в муниципальной образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6. Наличие групп продленного дня		до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном	за каждый класс	до 10

процессе компьютерных классов		
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
10. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
11. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
13. Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальных бюджетных образовательных организациях, муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося, воспитанника	0,5
14. Наличие оборудованных и используемых в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад)	за каждый вид	до 15
15. Наличие в муниципальных образовательных организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями,	за каждого обучающегося, воспитанника	1

<p>охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных организаций (классов, групп) и муниципальных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида</p>		
---	--	--

3. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

3.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год приказом Комитета образования и науки Администрации города Нягани.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется комиссией, образованной Комитетом образования и науки Администрации города Нягани.

3.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных организаций определяется:

По муниципальным общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по муниципальным организациям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся. При этом в списочном составе обучающиеся в муниципальных организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

3.4. Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы 1 «Показатели оценки сложности руководства организацией» при установлении суммы баллов в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях применяется только для приходящих воспитанников, не состоящих в группах (кроме воспитанников основного списочного состава).

3.5. За руководителями муниципальных образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Городские методические центры относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) находящиеся в непосредственном ведении Комитета образования и науки Администрации города Нягани, - к I группе по оплате труда руководителей.

3.7. Комитет образования и науки:

3.7.1. Относит муниципальные образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (по результатам государственной итоговой аттестации, по доле выпускников получивших документ государственного образца; участие во Всероссийских предметных олимпиадах школьников), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3.7.2. Устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям муниципальных образовательных организаций, относящимся к категории руководителей I уровня, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, коэффициент масштаба управления, предусмотренный для руководителей муниципальных образовательных организаций в следующей группе по оплате труда.

4. Определение группы по оплате труда руководителей с учетом суммы баллов, исчисленных по объемным показателям

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей в муниципальных образовательных организациях

Тип (вид) муниципального образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1. Муниципальные бюджетные общеобразовательные организации лицей и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2. Муниципальные бюджетные общеобразовательные организации;	свыше 500	до 500	до 350	до 200

муниципальные дошкольные организации; автономные дополнительного образования детей.	автономные образовательные муниципальные организации				
---	---	--	--	--	--