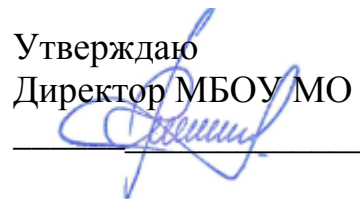


Согласовано  
Председатель Управляющего Совета  
О.С. Имамерзаев



Утверждаю  
Директор МБОУ МО г. Нягань «СОШ №4»  
И.В. Гайнуллова



План мероприятий по улучшению качества работы МБОУ МО г. Нягань «СОШ №4»

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации						
1.1	Размещение сведений о педагогических работниках организации на официальном сайте	Показатель 1.2	до 01.12.2017	Алексеевко Е.В., заместитель директора по УВР	Полная и достоверная информация о педагогических работниках ОО	Взаимодействие с получателями образовательных услуг
1.2	Размещение информации на официальном сайте о возможности обращения граждан в адрес ОО	Показатель 1.3	до 1.12.2017	Алексеевко Е.В., заместитель директора по УВР	Доступность сведений о возможности обращений граждан в адрес ОО и рассмотрении обращений	Взаимодействие с получателями образовательных услуг по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов

					граждан	
<b>2. Комфортность условий осуществления образовательной деятельности</b>						
2.1.	Организация индивидуальной работы с обучающимися (платные образовательные услуги)	Показатель 2.3	до 31.05.2018	Алексеевко Е.В., заместитель директора по УВР Козлова Л.Г., заместитель директора по УВР	Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в платные образовательные услуги	Взаимодействие с получателями образовательных услуг
2.2.	Создание условий для организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Показатель 2.7	постоянно	администрация		Реализация адаптированных программ для детей с ЗПР, слабослышащих и с нарушениями речи
<b>3. Развитие кадрового потенциала</b>						
3.1.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки по направлению деятельности	Показатель 5.1	постоянно	Козлова Л.Г., зам. директора по УВР	повышение квалификации, увеличение числа педагогов с 1 и высшей категорией	Развитие кадрового потенциала